Аннотация к рабочей программе факультативной дисциплины «Управленческая экономика» основной профессиональной образовательной программы подготовки кадров высшей квалификации в магистратуре по направлению подготовки 09.04.02 Информационные системы и технологии форма обучения: очно-заочная

1. Целью освоения дисциплины является подготовка специалиста с современным мышлением, владеющего основами исследования и оценки экономической деятельности в интересах принятия грамотных управленческих решений в сфере профессиональных интересов.

Задачи дисциплины:

- 1. формирование управленческих знаний и навыков, необходимых для оценки экономической деятельности медицинских организаций;
- 2. формирование навыков разработки и принятия решений в управленческой и деятельности, оценки эффективности их реализации в медицинских организациях;
- 3. формирование знаний и навыков эффективного управления экономическими ресурсами и организации работы исполнителей в медицинских организациях;
- 4. формирование навыков планирования и организации экономических мероприятий в медицинских организациях;
- 5. формирование знаний и навыков стратегического планирования экономического развития медицинских организаций.

2. Место дисциплины в структуре образовательной программы.

Дисциплина «Управленческая экономика» относится к факультативной части ООП (индекс ФТД.01), преподается на 1 курсе в 1 семестре.

3. Требования к результатам освоения дисциплины и индикаторы достижения компетенций.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих универсальных (УК) компетенций:

			Код и	В результ	ате изучения ди	сциплины
х Код			наименован	обучающиеся должны:		
No	компе	Содержание	ие			
п/	тенци	компетенции	индикатора			
П	И	(или ее части)	достижения	Знать	Уметь	Владеть
	Y1		компетенци			
			И			
1	УК-1	способен	ИД-2 _{УК-1.2}	основные	выявлять	навыками
		осуществлять	основные	методы	проблемные	экономическог
		критический	принципы	экономическо	ситуации в	о анализа;
		анализ	системного	го анализа;	процессе	технологиями
		проблемных	подхода;	методологию	экономическ	выхода из
		ситуаций на	ИД-Зук-1.3	системного	ого	проблемных
		основе	возможност	подхода;	управления	ситуаций;
		системного	И		используя	навыками
		подхода,	технологий		методы	выработки
		вырабатывать	анализа		анализа и	стратегии
		стратегию	больших		синтеза;	действий;

		действий	данных при		осуществлят	опытом
		денетвии	проведении		ь поиск	реализации
			_		решений	•
			научных исследовани		проблемных	-
					-	управленческо й
			й; или		•	
			ИД-4 _{УК-1.4}		профессиона	деятельности.
			применять		льной	
			приемы		деятельности	
			научного		;	
			исследовани			
			я и навыки			
			методологич			
			еского			
			анализа к			
			формулиров			
			ке научно-			
			технических			
			проблем и			
			проблемных			
			ситуаций в			
			области			
			своей			
			профессион			
			альной			
			деятельност			
			и;			
			и, ИД-8 _{УК-1.8}			
			научными			
			методами			
			обработки			
			больших			
			данных, в			
			том числе			
			методами			
			интеллектуа			
			льного			
			анализа			
			больших			
	****	_	данных;			
2	УК-3	способен	ИД-1 _{УК-3.1}	основные	планировать	навыками
		организовать	методики	правила и	безконфликт	экономическог
		и руководить	формирован	принципы	ную	о управления в
		работой	ия команд;	экономическо	командную	медицинской
		команды,	методы	го управления	работу по	организации,
		вырабатывая	эффективно	В	осуществлен	оценки
		командную	ГО	медицинской	ию	различных
		стратегию для	руководства	организации;	экономическ	варианты
		достижения	коллективам	основы	ого	экономическо
		поставленной	и; основные	стратегическо	управления в	й политики
		цели;	теории	ГО	медицинской	медицинской
			лидерства и	планирования	организации;	организации;
			стили	работы	организовыв	1 ' /
	l	<u> </u>		·	1	

руководства : ИД-Указа разрабатыва ть план групповок и организацио пиых коммуникац ий при подготовке и выполнении проекта; сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть команды до стратетню; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; иД-5ук.з навыками профессион ального взаимодействия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления развогласий, споров и конфинктов на основе	T T	T			
разрабатыва ть план групповых и организацио шилх коммуникац ий при подтоговке и выполнении проскта; сформулиро вать задачи члспам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командиную стратсино; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ид-5ук.35 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленно и цели; ид-5ук.35 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками префесоления навыками преодоления разпогласий, споров и конфинктов			коллектива	ать	
ть план групповых и организацио нных коммуникац ий при подготовке и выполнении проекта; сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленной и цели; разрабатыва ть командную стратетию; применять эффективны с стили руководства командой для достижения поставленной цели; идя достижения поставленной цели; идя достижения поставленной цели; идя достижения поставленной цели; ид. Уук. 3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов			для	сотрудников	
прупповых и при при подготовке и выполнении проекта; сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-35 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-35 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленно колектива; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		разрабатыва	достижения		
организацио нных коммуникац ий при подготовке и выполнении проекта; сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; примелить эффективны с стили руководства командой для достижения поставленно й цели; иД-5ук-3.5 навыками профессиоп ального взаимодейст вия для достижения поставленно й цели; иД-5ук-3.5 навыками профессиоп ального взаимодейст вия для достижения поставленно котавленно котавленно котавленно котавленно котавленно котавленно котавленно котавленно коллектива; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		ть план	поставленной	профессиона	
иных коммуникац ий при подготовке и выполнении проекта; сформулиро вать задачи члснам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратстию; применять эффективны с стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-аз навыками профессион алыгого взаимодейст вия для достижсния поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками профостныя поставный поста		групповых и	цели	льных задач;	
коммуникац ий при подготовке и выполнении проекта; сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; иставленно й цели; уразрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; иД-5ук.з.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		организацио			
ий при подготовке и выполнении проекта; сформулиро вать задачи члснам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; примелять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; иД-5ук-з5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		нных			
подготовке и выполнении проекта; сформулиро вать задачи членам команды лля достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратстио; примсиять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; иД-5ук-35 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленны и целе; иД-5ук-35 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		коммуникац			
и выполнении проскта; сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командыро стратегию; применять эффективны е стили руководетва командой для достижения поставленно й цели; иД-5ук-з5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работь коллектива; навыками преодоления навыками преодоления навыками преодоления навыками преодоления навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		ий при			
выполнении проекта; сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-а-5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления навыками преодоления разпогласий, споров и конфликтов		подготовке			
проекта; сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ид-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления поставленн ых поставленн ых поставленн ых поставленн ых поставленн ых поставленн пос		И			
сформулиро вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5Ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками протавленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками продоления разногласий, споров и конфликтов		выполнении			
вать задачи членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командијую стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленно ы цели; ид, бук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленно ых пелей; навыками организации работы коплектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		проекта;			
членам команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны с стили руководства командой для достижения поставленно й цели; иД-5ук.з.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленны ых делей; навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленны ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		сформулиро			
команды для достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		вать задачи			
достижения поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны с стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-з.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленне ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		членам			
поставленно й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук.35 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками преододления разногласий, споров и конфликтов		команды для			
й цели; разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		достижения			
разрабатыва ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук.з.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		поставленно			
ть командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		' '			
командную стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-з.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		разрабатыва			
стратегию; применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		ТЬ			
применять эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		командную			
эффективны е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		стратегию;			
е стили руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		_			
руководства командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		эффективны			
командой для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
для достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
достижения поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
поставленно й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
й цели; ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		достижения			
ИД-5ук-3.5 навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
навыками профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
профессион ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
ального взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
взаимодейст вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
вия для достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
достижения поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
поставленн ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов		, ,			
ых целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов					
преодоления разногласий, споров и конфликтов					
разногласий, споров и конфликтов					
споров и конфликтов		_			
конфликтов		_			
на основе					
		на основе			

	учета		
	интересов		
	всех сторон;		

4. Перечень компетенций и результатов обучения в процессе освоения дисциплины

Компе- тенция (код)	Индикаторы достижения компетенций	Виды занятий	Оценочные средства
УК-1	ИД- $2_{\rm YK-1.2}$ основные принципы системного подхода; ИД- $3_{\rm YK-1.3}$ возможности технологий анализа больших данных при проведении научных исследований; ИД- $4_{\rm YK-1.4}$ применять приемы научного исследования и навыки методологического анализа к формулировке научно-технических проблем и проблемных ситуаций в области своей профессиональной деятельности; ИД- $8_{\rm YK-1.8}$ научными методами обработки больших данных, в том числе методами интеллектуального анализа больших данных;	занятие; самостоятельная работа	Доклады -презентации, Практическое задание Тесты Задачи Контрольные вопросы Эссе
УК-3	ИД-1 _{УК-3.1} методики формирования команд; методы эффективного руководства коллективами; основные теории лидерства и стили руководства; ИД-2 _{УК-3.2} разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта; сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели; разрабатывать командную стратегию; применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели; ИД-5 _{УК-3.5} навыками профессионального взаимодействия для достижения поставленных целей; навыками организации работы коллектива; навыками преодоления разногласий, споров и конфликтов на основе учета интересов всех сторон;	занятие; самостоятельная работа	Доклады -презентации, Практическое задание Тесты Задачи Контрольные вопросы Эссе

5. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 акад.часа)

Вид учебной работы	Объем в акад.часах
лекции	10
семинары/ практические занятия	26
самостоятельная работа обучающегося	36
зачет	-

6. Краткое содержание

Тема 1. Управленческая экономика, и закономерности формирования рыночного

равновесия.

- Тема 2. Потребительское поведение
- Тема 3. Управление издержками производства. Оптимизация объемов производства и затрат.
- Тема 4. Особенности принятия управленческих решений поведения фирмы на рынках совершенной и несовершенной конкуренции и в условиях риска.
- Тема 5. Факторы производства и модель производственной функции в стратегии развития фирмы.